

<ニュースリリース>

2023年11月16日

報道関係のみなさまへ

福山通運株式会社

**株式会社スタメンにおける
エンゲージメントプラットフォーム「TUNAG」導入について**

福山通運株式会社（本社：広島県福山市、代表取締役社長：小丸 成洋）は、株式会社スタメン（本社：愛知県名古屋市、代表取締役：大西 泰平）が提供するエンゲージメントプラットフォーム「TUNAG」を導入いたします。

今回の導入により、DX化を推進することで業務の効率化と生産性を向上し、社内コミュニケーションの活性化を図ることで働きやすい環境づくりを推進してまいります。

詳細につきましては、別紙のとおりお知らせいたします。

以 上

福山通運が2024年問題対策でTUNAGを導入！業務伝達や経営メッセージなどスマホで効率的な情報共有を実現し、組織の一体感を醸成。

～正確で迅速な情報を伝達する仕組みづくりを支援～

株式会社スタメン（本社：愛知県名古屋市、代表取締役：大西 泰平、以下 当社）は、全国400以上の拠点を持つ物流大手の福山通運株式会社（本社：広島県福山市、代表取締役社長：小丸 成洋、以下 福山通運）が、全従業員約23,000名を対象に、当社が自社で開発・提供するエンゲージメント向上から業務DXまで実現できる「TUNAG」を導入したことをお知らせします。



福山通運株式会社様



● 導入背景

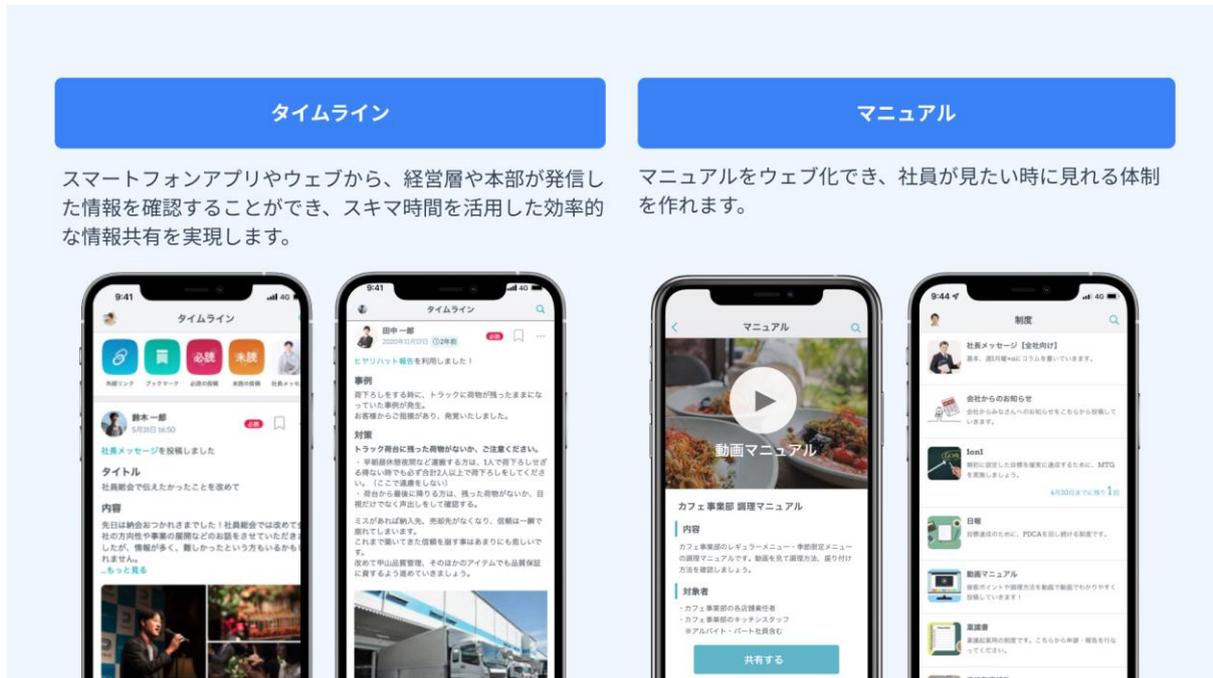
2024年に働き方改革関連法が改正され、トラックドライバーの時間外労働に上限が設定されることにより労働時間が減少し、ドライバーの給与減少による離職、会社全体の稼働時間の減少などの問題、いわゆる2024年問題（※）が起きると予想されています。

運送・物流業界では、限られた業務時間の中でパフォーマンスを出すことや、人材の確保のため、生産性向上や離職防止が求められております。これまで当社は生産性向上に対して業務情報を効率的に届ける仕組みを、また、人材のリテンションにはエンゲージメント向上による働きがいのある環境づくりの推進をサポートしてきました。

福山通運には、多くのドライバーが所属しており、これまで社用PCを持たないドライバーへ会社の情報を伝えるために、朝礼等で従業員に伝達する体制を取っていましたが、「情報共有に時間がかかる」「口頭による共有のため、情報の意図や背景が正確に伝わらない」

などの課題が挙がっていました。2024年問題で業務時間に制約がある中、効率的に情報共有や事業運営を進めていくことを目的に、TUNAGの導入が決定されました。

TUNAGはスマートフォンから利用でき、経営層や本部からの情報を、現場で働くドライバーにダイレクトかつ正確に共有します。一時的な発信のみならずマニュアルをはじめとしたナレッジ蓄積にも活用可能で、従業員はいつでも情報を見返すことができます。



また、エリアや役職、部署別などで情報の公開範囲や投稿権限を設定できるため、大企業や多拠点企業でも情報が交錯することなく、「必要な人に、必要な情報を、必要な分だけ届ける仕組み」を構築可能です。

さらには、リテンションへの対策として、情報共有の仕組みを活用し、「Web社内報」や「経営層からのメッセージ」など会社と従業員の相互理解を深め、エンゲージメント向上につながる取り組みを実施できます。

福山通運ではTUNAGを通じて、交通情報の共有や事故報告などの業務に関する情報発信から、エンゲージメント向上を目的とした情報を伝達する仕組みづくりを推進していきます。

※ 物流業界の「2024年問題」とは、働き方改革関連法により、2024年4月1日から自動車運転の業務時間外労働の上限規制が適用され、トラックドライバーの一人当たりの走行距離が短くなることで発生する、トラックドライバーの収入減少、物流の供給量の減少、運送・物流企業の売上減少、荷主企業の運賃上昇などの問題を指します。

● TUNAG (ツナグ) について

組織課題は100社あれば100通り。そのため最適な組織改善の取り組みやアプローチは企業毎に異なります。TUNAGは高いカスタマイズ性と豊富な業務DX機能で、組織毎に抱える課題の解決に向けて最適な取り組みを行えるオールインワンツールです。

人と組織、業務の課題をTUNAGひとつで改善へと導き、組織力・現場力の最大化をツールと運用サポートの両面で支援することで、「離職率改善」や「生産性向上」などの効果が期待できます。また、社用PCや法人メールアドレスを持たないドライバー・現場社員でもご利用いただけるよう、スマホアプリに最適化されています。



- ・ 運送業界の導入事例集：<https://biz.tunag.jp/download/wp32-casestudy-transportation>
- ・ 公式サイト：<https://biz.tunag.jp/>
- ・ 導入事例：<https://biz.tunag.jp/case>

● 株式会社スタメンについて

「一人でも多くの人に、感動を届け、幸せを広める。」を経営理念に、2016年に創業。その後順調な事業拡大により2020年12月に株式上場。HR Tech領域のサービスである「TUNAG」をはじめとした、複数のサービスを展開しています。

会社名：株式会社スタメン

代表者：代表取締役社長 大西 泰平

名古屋本社：愛知県名古屋市中村区下広井町1-14-8

東京支社：東京都千代田区神田錦町2-2-1 WeWork KANDA SQUARE 11F

設立：2016年1月

従業員数：84名（2023年9月末時点の単体社員数）

証券コード：4019

URL：<https://stmn.co.jp/>